



BILAN DE L'ANNÉE 2007-2008 (5 juin 2007 au 3 juin 2008)

1. Composition du conseil d'administration

Présidence:	Ute Beffert	John Abbott College
Vice-présidence:	Nicole Godin	Drummondville (#1)
Trésorière:	Linda Dufour	Édouard-Montpetit (#3)
Conseillères(er):	Johanne Turcotte Denyse T. April Robert Morin Yvon Brunet	Matane (#2) Heritage(#4) André-Laurendeau (#5) Sainte-Foy (#6)

Note : Mme Johanne Turcotte devient conseillère pour la région 2 en mars.

2. Conseil d'administration

2.1 Rencontres

Pendant la période du 9 août 2007 au 1 juin 2008, le Conseil a tenu huit (8) réunions régulières, une réunion avec l'OIIQ, une réunion avec les DE membres du comité sur la formation infirmière de l'OIIQ, une réunion avec la présidente de la FIQ, et une (1) journée pédagogique (décembre 2007) pour traiter de plusieurs sujets urgents (comme le mémoire de l'OIIQ, le sondage OIIQ, etc.).

9-10 août	Drummondville
8 octobre (CA extraordinaire)	André-Laurendeau
26 octobre	Drummondville
9 novembre	Drummondville
6/7 décembre	Drummondville

10-11 janvier	Drummondville
28 janvier	Montréal-Bureau FIQ
4 février	Drummondville
7-8 mars	Drummondville
4 avril	Valleyfield
1er juin	Valleyfield

2.2 Postes au C.A.

À la première rencontre, les personnes élues au C.A. ont décidé qui d'entre elles occuperait certains postes au sein du C.A.:

Vice-présidence	Nicole Godin
Trésorerie	Linda Dufour
Postes-conseils	Denyse T. April Johanne Turcotte Robert Morin Yvon Brunet
Adjointe administrative	Andrée Bouchard

2.3 Les six comités permanents

Le C.A. de l'A.E.E.S.I.C.Q. a reconduit cinq (5) des six (6) comités permanents. Le comité Veille professionnelle a été mis en veilleuse en début d'année pour être réactivé en mars 2008 afin de traiter du projet de loi 50.

<u>Comité</u>	<u>Responsables</u>
Pédagogie	Yvon Brunet et Nicole Godin
Liaison professionnelle	Nicole Godin et tout le CA
Communication – information	Tout le C.A. et Andrée Bouchard, Robert Morin (Responsable photographique)
Promotion de l'AEESICQ	Ute Beffert et Andrée Bouchard
Colloque annuel	Denyse T. April et le CA.
La présidente, Ute Beffert, fait partie d'office de tous les comités.	

3. Les membres

En cette vingt-deuxième année d'existence, et en date du 6 mai 2008, l'A.E.E.S.I.C.Q. compte environ 350 membres. Après plusieurs années, la cotisation des membres est toujours maintenue à 45 \$.

4. Communications

4.1 Avec les membres

- Le communiqué électronique « *les Nouvelles du CA* » continue d'être l'outil de communication privilégié pour rejoindre les membres car il succède à chacun des C.A. (ou à peu près) et il est envoyé électroniquement à chaque membre. Envoyé aux quarante-deux (42) départements de Soins infirmiers et aux six (6) centres d'études collégiales, il permet de maintenir un contact ponctuel avec les membres.

L'AEESICQ a également publié deux (2) éditions du journal **LE FLAMBEAU**.

- La demande exprimée lors de l'AG de 2007 de réduire l'usage du papier à été pris en considération. À cette fin, nous avons réduit l'envoi de notre journal, **LE FLAMBEAU** format papier, aux membres qui le demandaient. Un avis par courriel avise les autres membres de la disponibilité du journal sur le site web
- L'AEESICQ a maintenant un numéro de téléphone portable pour que les membres puissent rejoindre l'adjointe administratrice plus facilement lors du colloque ou des réunions du conseil d'administration, 514 918-2523.
- Par voie électronique, le C.A. a questionné, à plusieurs reprises, les membres pour connaître leurs intérêts pédagogiques pour le colloque 2008. Plusieurs idées furent émises et le C.A. remercie les personnes qui ont soumis des propositions.
- Le secrétariat reçoit quotidiennement plusieurs courriels (des dizaines) qui trouvent réponse dans un délai raisonnable. Cette année, plusieurs membres, ont questionné les départements de soins sur diverses questions :
 - Infirmières techniciennes et permis de pratique;
 - Participation des étudiantes au colloque de l'OIIQ;
 - Niveau de responsabilité des étudiantes;
 - Dégrèvement pour la coordination;
 - Accommodements raisonnables;
 - ECOS;
 - Grossesse des étudiantes;
 - Stages en santé mentale;
 - Reprise de stage en cas de maladie de l'étudiante;
 - Le nombre d'échecs permis;

- Ententes sur les stages en milieu hospitalier;
- Etc.

Souvent, les questions sont traitées en correspondance, lors des C.A., puisque sept (7) collègues y sont représentés. Cette représentativité reflète adéquatement ce qui se passe au sein des collèges.

- Le Comité VP (Veille professionnelle), dont le mandat est de faire une lecture et une analyse des différents intrants politico-écono-sociéto-technico-éthique (PESTE) qui touchent de près ou de loin ou qui peuvent à court et à long terme affecter notre profession d'enseignantes et d'enseignants en soins infirmiers, a été activé pour suivre les travaux de la Commission des institutions qui traitait du projet de loi 50.
- Le C.A. est toujours prêt à visiter les départements intéressés selon le besoin. Cette année, aucune invitation officielle n'a été reçue.

4.2 Avec les partenaires et intervenants

- Votre C.A. garde toujours contact avec l'Office des professions, pour suivre l'évolution de l'application de la Loi 90, et du projet de loi 50.
- Au besoin, et selon les dossiers traités, le CA a tenu des échanges avec les organisations suivantes : OIIQ, FIQ, FAC, FEC, FNEEQ, Fédération des collèges, MELS, et l'Association canadienne des écoles de sciences infirmières (ACESI).
- Afin de reconnaître la contribution pédagogique des membres, les Prix Reconnaissance pédagogique 4^e Édition seront remis au colloque de Valleyfield. Trois volets du travail des enseignantes et enseignants seront récompensés : activité pédagogique, document, et contribution au milieu.
- Tout au long de l'année, l'AEESICQ a procédé à la mise à jour (le plus régulièrement possible) de son site web : www3.sympatico.ca/aeesicq.

5. Compte rendu des principales activités

5.1 Concernant la promotion de la formation collégiale

- En suivi à l'AG de juin 2007, le CA a écrit au ministre en titre du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport au sujet de la modification au règlement donnant accès aux études collégiales aux élèves qui auront complété le programme de Mathématique 416.

- Nous avons aussi envoyé une lettre d'invitation à appuyer notre position sur les mathématiques à chaque responsable des consortiums.
- Un document intitulé *Pourquoi adhérer à l'AEESICQ en 2007* a été complété par le CA en réponse au questionnement d'une membre.
- En suivi au mémoire de l'OIIQ du mois d'octobre (*Une nouvelle approche de planification des effectifs infirmiers : des choix à faire de toute urgence*), nous avons tenu une journée pédagogique le 7 décembre, au Cégep de Drummondville. Presque tous les cégeps étaient représentés à cette journée à laquelle nous avons invité plusieurs partenaires intéressés par le dossier notamment les représentants de la FIQ, FAC, FEC, FNEEQ, MELS ainsi que Mmes Madeleine Lauzier et Johanne Lapointe de l'OIIQ. Mme Marlène Parent a été invitée, à la demande du CA de l'AEESICQ, à présenter son analyse du mémoire en tant qu'ex-membre du CA.
- Le C.A. a délégué au département de soins du Collège de Valleyfield la responsabilité d'organiser le colloque et l'assemblée générale annuelle qui auront lieu les 2 et 3 juin 2008. Mme Denyse T. April, du Cégep Heritage, effectuera la liaison entre le CA et l'équipe locale.

5.2 Concernant le colloque et les journées pédagogiques

- Suite à la journée pédagogique du 7 décembre et à la demande du CA, Mme Denyse T. April a colligé la rétroaction des membres de l'AEESICQ au mémoire de l'OIIQ. La rétroaction fut intitulée *L'INCONTOURNABLE CONTRIBUTION DE LA FORMATION INFIRMIÈRE COLLÉGIALE À LA PLANIFICATION DES EFFECTIFS INFIRMIERS*.

À la demande des membres, le CA a envoyé une lettre à l'OIIQ pour lui demander d'exprimer une position claire et sans équivoque sur la place de la formation infirmière collégiale dans le réseau de santé de Québec.

- Le colloque annuel se tiendra les 2 et 3 juin 2008 au Cégep de Valleyfield, sous le thème : « La pédagogie différenciée à l'ère des générations X Y Z. ». Deux grandes conférences et trois blocs d'ateliers (plus de 35) y seront offerts.

5.3 Concernant l'assemblée générale annuelle

- Le C.A. a accepté l'invitation du Cégep de Valleyfield et de son département de soins infirmiers, pour la tenue de sa 23^e Assemblée générale, le 2 juin 2008.

6. Conclusion

Comme première année de présidence ce fut une année de transition très occupée. J'aimerais aujourd'hui témoigner de l'immense collaboration qui habite le CA. Sans ce partage de tâches et esprit d'entraide, nous n'aurions pu en faire autant.

Lors de nos réflexions sur le mémoire de l'OIIQ et - par le fait même- sur les raisons de notre existence, j'ai plus que jamais ressenti de la part des membres le désir de faire valoir notre programme et tout le travail « de terrain » que nous effectuons pour la formation infirmière au Québec.

Nous continuerons de défendre notre programme : le fait que les collèges d'enseignement général et professionnel ne se retrouvent qu'au Québec le rend unique au Canada. Toutefois, il nous reste à confirmer sous quelles conditions le DEC continuera d'exister. Cela dit, nous avons récemment reçu la réassurance de Mme Desrosiers, présidente de l'OIIQ, que le DEC demeurera, car il est une partie indissociable du DEC-Bacc. Cependant, dans un proche avenir, est-ce que le DEC-Bacc aura toujours l'allure que nous lui connaissons ? Ou sera-t-il différent de la vision et de l'esprit à partir desquels il a été conçu en décembre 2000 ? Voilà les questions sur lesquelles s'ouvrira la prochaine année... Je souhaite que nous trouvions vite des réponses à ces questions pour nous recentrer sur notre passion, celle d'enseigner.

Je termine en remerciant le CA pour tout le bon travail qu'il a effectué cette année. Un gros merci aussi à Denyse April pour être restée parmi nous et avoir accepté de me guider en partageant généreusement son expertise. Finalement, un gros merci aux membres de l'AEESICQ pour m'avoir accordé leur appui et leur confiance indéfectibles, ce qui m'a beaucoup aidée à surmonter ce défi.

Pour et grâce au CA,

Ute Beffert
Présidente de l'AEESICQ