



BILAN DE L'ANNÉE 2010-2011

(7 juin 2010 au 2 juin 2011)

1. Composition du conseil d'administration

Présidence	Nicole Godin	Cégep de Drummondville
Vice-présidence	Sylvie Huot	Cégep de Matane (rég. 2)
Trésorière	Linda Dufour	Collège Édouard-Montpetit (rég. 3)
Conseillères(er)	Sylvie Rochon Denyse T. April Sonia Laliberté Yvon Brunet	Cégep de Trois-Rivières (rég. 1) Heritage College (rég. 4) Collège de Maisonneuve (rég. 5) Cégep de Sainte-Foy (rég. 6)

2. Conseil d'administration

2.1 Rencontres

Durant la période du 9 août 2010 au 2 juin 2011, le Conseil a tenu huit (8) réunions régulières, dont une (1), le 15 avril, en présence des enseignantes du Cégep de Trois-Rivières, afin d'organiser le colloque. À deux reprises, certains membres du CA ont participé à la rencontre VIA internet (Skype). Cet outil informatique s'est prouvé très utile et efficace pour le suivi des dossiers.

9 août	Drummondville
17 septembre	Drummondville
12 novembre	Drummondville
26 novembre	Drummondville
13 janvier	Drummondville
11 mars	Drummondville
15 avril	Trois-Rivières
1 ^{er} juin	Trois-Rivières

2.2 Postes au C.A.

À la première rencontre, les personnes élues au C.A. ont décidé qui d'entre elles occuperait certains postes au sein du C.A.:

Vice-présidence	Sylvie Huot
Trésorerie	Linda Dufour
Postes-conseils	Sylvie Rochon Sylvie Huot Denyse T. April Sonia Laliberté Yvon Brunet
Adjointe administrative	Andrée Bouchard

2.3 Les six comités permanents

Le C.A. de l'A.E.E.S.I.C.Q. a reconduit les six (6) comités permanents.

<u>Comité</u>	<u>Responsables</u>
Pédagogie - technologie	Denyse T. April, Yvon Brunet et Linda Dufour
Liaison professionnelle	Denyse T. April et Sonia Laliberté
Communication – information	Sylvie Rochon et Andrée Bouchard
Promotion de l'A.E.E.S.I.C.Q.	Yvon Brunet, Sylvie Rochon et Andrée Bouchard
Veille professionnelle	Sylvie Huot
Colloque annuel	Sylvie Rochon

La présidente fait partie d'office de tous les comités.
Le CA est partie prenante des travaux de tous les comités

3. Les membres

En date du 1^{er} mai 2011, l'A.E.E.S.I.C.Q. compte environ 350 membres.

Après plusieurs années, la cotisation des membres est toujours maintenue à 45 \$. Toutefois, avec le nombre de réunions occasionné par la complexité des dossiers et une information qui semble orienter l'avenir de la profession, une réflexion est amorcée par les membres du CA sur le sujet.

4. Communications

4.1 Avec les membres

- Le communiqué électronique « *les Nouvelles du CA* » continue d'être l'outil de communication privilégié afin de rejoindre les membres car il succède à chacun des C.A. (ou à peu près) et est envoyé électroniquement à chaque membre des (42) départements de Soins infirmiers et aux six (6) centres d'études collégiales. Il permet de maintenir un contact ponctuel avec les membres.

L'AEESICQ a également publié deux (2) éditions du journal **LE FLAMBEAU**, en décembre 2010 et en avril 2011.

- La demande exprimée durant l'AG de 2007 de réduire l'usage du papier à été pris en considération. D'année en année, nous réduisons les envois postaux (nous sommes passés de 600 à 200 exemplaires – format-papier). Un avis par courriel avise les autres membres de la disponibilité du journal sur le site web : un nombre croissant de membres désire recevoir le journal sous cette forme.
- L'AEESICQ a toujours son numéro de téléphone portable afin que les membres puissent rejoindre l'adjointe administratrice plus facilement durant le colloque ou les réunions du conseil d'administration, ou pour toute question d'intérêt, 514 918-2523.
- Par voie électronique, le C.A. a questionné, à plusieurs reprises, les membres afin de connaître leurs intérêts pédagogiques pour le colloque 2011. Plusieurs idées furent émises et le C.A. remercie les personnes qui ont soumis des propositions.
- Nouveauté cette année : l'AEESICQ est sur Facebook. Il est possible pour les membres d'échanger, de communiquer et, pour le CA, d'intéresser les membres à diverses questions.
- Le secrétariat reçoit quotidiennement plusieurs dizaines de courriels qui trouvent réponse dans un délai raisonnable. Cette année, plusieurs membres, ont questionné les départements de soins sur diverses questions.

Souvent, les questions sont traitées en correspondance, durant les C.A., puisque sept (7) collèges y sont représentés. Cette représentativité reflète adéquatement ce qui se passe au sein des collèges.

Le C.A. est toujours prêt à visiter les départements intéressés selon le besoin. Cette année, aucune invitation officielle n'a été reçue.

4.2 Avec les partenaires et intervenants

- Au besoin, et selon les dossiers traités, le CA échange avec les organisations suivantes : OIIQ, FEC, FNEEQ, Fédération des cégeps, MELS, MSSS et l'Association canadienne des écoles de sciences infirmières (ACESI).
- Afin de reconnaître la contribution pédagogique des membres, les Prix Reconnaissance pédagogique 7^e Édition seront remis au colloque qui se tiendra au Cégep d'Alma. Trois volets du travail des enseignantes et enseignants seront récompensés : activité pédagogique, document, et contribution au milieu. Ce prix est toujours remis grâce à la générosité de la maison Chenelière.
- Tout au long de l'année, l'AEESICQ a procédé à la mise à jour (le plus régulièrement possible) de son site web : aeesicq.org.

5. Compte rendu des principales activités

- **JOURNÉE PÉDAGOGIQUE : À l'AEESICQ, on échange nos TIC.** À la demande de l'assemblée générale de l'an dernier, une journée pédagogique sur les technologies de l'information et des communications fut organisée. Elle devait se tenir le 14 janvier 2011, au Cégep de Drummondville. Faute de participants, nous avons dû l'annuler. Toutefois, plusieurs ateliers qui devaient être présentés se retrouvent au colloque 2011.
- **COLLOQUE.** Le colloque annuel se tiendra les 2 et 3 juin 2011 au Cégep de Trois-Rivières, sous le thème : **TR-ÈS en forme... pour la cohorte de la réforme !** Deux grandes conférences (Pierre Lavoie et Jacques Tardif) et trois blocs d'ateliers (plus de 36 sessions) y seront offerts.
- **ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE.** Le C.A. a accepté l'invitation du Cégep de Trois-Rivières et de son département de soins infirmiers, pour la tenue de sa 26^e Assemblée générale, le 2 juin 2011, vers 16 heures. N'oubliez pas que l'Association **vit par et pour ses membres** et que c'est le lieu pour **faire entendre votre voix.**

6. Conclusion

L'année scolaire 2010-2011 ne portait pas de menaces pour la formation au collégial, du moins le pensions-nous! Le C.A a planifié une journée pédagogique au sujet des TIC et de la pédagogie en enseignement des soins pour la rentrée de janvier 2011. Hélas, trop d'obstacles ont mis cette organisation en veilleuse.

Nous avons porté beaucoup d'intérêt à la valorisation de la relève en enseignement au collégial. Enfin, espérons-nous, au C.A de l'AEESICQ, renforcer un réseau d'expertise chez les trois générations d'enseignantes et d'enseignants qui composent les forces actives du programme. Le colloque de juin, à Trois-Rivières en est l'assurance. Des ateliers variés sur les connaissances, les applications et l'intégration des apprentissages nous feront mieux comprendre les enjeux de la réforme du secondaire et le défi des TIC.

Cependant, la rencontre des partenaires avec l'Ordre le 11 avril 2011 (lire la rencontre des coordonnatrices en soins infirmiers au collégial), augmentée de la participation de personnes investies dans la formation au niveau international et de la participation des universitaires au Bacc initial et au DEC-Bac nous a laissé une inquiétude des plus vives sur la certification de l'OIIQ pour les diplômées du collégial. Ce sera d'ailleurs le thème du Congrès de l'OIIQ à l'automne et il faut absolument lire l'éditorial de la présidente de l'Ordre pour comprendre que cette certification est des plus menacées. Le programme DEC-Bac ne serait qu'une passerelle et il faut retourner à nos tables de consortium pour réaliser une véritable formation intégrée du programme de 5 ans.

Le C.A. a interpellé les directrices des études qui siègent au comité de formation de l'Ordre et elles se montrent intéressées à partager nos inquiétudes. D'un côté, il y a le rehaussement des études pour avoir l'appellation d'infirmière, et de l'autre le MELS qui veut reconnaître un nombre à la hauteur de 58% des acquis des auxiliaires au programme du secondaire en passerelle au programme 180.B0. Bien que refusé par le comité de formation de l'ordre, nous avons obtenu une missive du MELS pour nous signifier que ce n'est que partie remise et en négociation. Serons-nous forcées de mettre de côté le développement du programme pour en défendre le bien fondé?

Bien sûr, il en sera question au colloque, à l'assemblée générale. Préparez vos propositions, l'automne 2011 sera chaud!

Notre fierté d'enseigner sera mise à rude épreuve; notre reconnaissance telle qu'appréciée dans les milieux cliniques et par la population, sera probablement réduite pour la plus grande reconnaissance et la parité avec les autres. Qui d'autres, les provinces anglaises qui pourtant reconnaissent la réciprocité de notre certification, la francophonie de qui nous sommes la honte (échange France/Québec) et la gêne face aux autres professionnels de la santé, qui de la maîtrise ou du doctorat (par exemple, en pharmacie). Je crois, que les réponses résident dans notre réseau et notre croyance que ce programme apporte les réponses aux besoins socio sanitaires de notre collectivité.

Au plaisir de vous rencontrer au colloque!

Nicole Godin, Présidente.