

1. Composition du conseil d'administration au terme de l'A.G.

<i>Marlène McNicoll, présidente</i>					
1. Luc Grenier	<i>Conseiller</i>	<i>Cégep de Shawinigan</i>	Audrey Héroux	<i>Substitut</i>	<i>Cégep de Lanaudière</i>
2. Catherine Lévesque	<i>Conseillère</i>	<i>Cégep de Rimouski</i>	Sylvie Curadeau	<i>Substitut</i>	<i>Cégep de la Gaspésie et des Îles</i>
3. Lucie Maillé	<i>Conseillère</i>	<i>Cégep Édouard-Montpetit</i>	Hélène Montpetit	<i>Substitut</i>	<i>Collège de Valleyfield</i>
4. Mirelle Beaudet	<i>Conseillère</i>	<i>Cégep de Saint-Jérôme</i>	Geneviève Barrette	<i>Substitut</i>	<i>Cégep de Saint-Jérôme</i>
5. Claudine Jouny	<i>Vice-présidente</i>	<i>Cégep du Vieux Montréal</i>	France Désilets	<i>Substitut</i>	<i>Cégep André-Laurendeau</i>
6. Julie Lavoie	<i>Trésorière</i>	<i>Cégep de Chicoutimi</i>	Anne-Marie Fillion	<i>Substitut</i>	<i>Cégep de Chicoutimi</i>

Dès le 9 août, le premier C.A. avait lieu. Les postes de trésorière et de vice-présidente ont été démocratiquement et unanimement attribués à Julie Lavoie et Claudine Jouny.

2. Conseil d'administration

2.1 Rencontres

Durant la période du 9 août 2021 au 30 mai 2022, le Conseil a tenu neuf (9) réunions régulières et cela, sans compter les rencontres entre les membres du CA et pour préparer les rencontres avec la coalition et pour le colloque 2022 et les préparatifs en découlant.

9 août 2021	En présence
29 septembre 2021	Plateforme Teams
27 octobre 2021	Plateforme Teams
2-3 décembre 2021	En présence
17 janvier 2022	Plateforme Teams
11 février 2022	Plateforme Teams

8 avril 2022	En présence
2 mai 2022	Plateforme Teams
24 mai 2022	Plateforme Teams

2.2 Comités permanents

Voici les conseillères des comités permanents responsables d'inviter, au besoin, des collègues pour siéger sur ces comités. La présidente fait partie d'office de tous les comités.

Pédagogie	Luc Grenier et Lucie Maillé
Formations accréditées	Claudine Jouny
Communication et information	Mirelle Beaudet, Claudine Jouny et Andrée Bouchard
Liaison professionnelle (veille)	Tout le CA

Tout le CA est responsable de l'organisation du colloque, bien que Catherine Lévesque en soit, cette année, la responsable régionale.

3. Les membres

En date du 23 mai 2022, l'A.E.E.S.I.C.Q. compte 388 membres en règle.

L'adhésion printanière a toujours un effet mobilisateur. Nous vous rappelons qu'il est possible d'adhérer pour 2 ans et plusieurs membres profitent de ce privilège.

Depuis quatre ans maintenant, la possibilité du paiement en ligne a certainement un impact pour faciliter les adhésions et les inscriptions au colloque. À cet effet, cette année, nous avons procédé à l'inscription au colloque dès le mois de janvier, lors de la campagne annuelle d'adhésions et le résultat a été concluant.

Nous sommes aussi très fiers de ce nombre d'enseignantes puisqu'il y a maintenant 2 ans que nous n'avons plus ce moteur puissant et convaincant de colloque en présence et que plusieurs collègues remboursent maintenant les frais d'adhésion de nos membres, considérant que l'Association est essentielle pour exercer une vigie bienveillante sur notre formation collégiale.

4. Communications

4.1 Avec les membres

- Lors de la première rencontre, le CA a procédé à la nomination de **Denyse T. April** à titre de membre honoraire de l'Association, pour sa contribution importante et son appui indéfectible à préserver la mission de l'Association, son engagement pédagogique auprès des collègues, en plus de son implication généreuse au sein du CA pendant plusieurs années.
- Le C.A. est toujours prêt à visiter les départements intéressés selon le besoin. Cette année, plusieurs communications individuelles ont eu lieu entre les conseillères et les membres et certaines conseillères se sont même invitées dans les réunions de département. Visites qui furent bien appréciées.
- 25 mars - Sondage d'appréciation de l'association : un taux de satisfaction à 95%. La majorité est préoccupée par les recommandations des États généraux quant à la formation initiale des futures infirmières.
- Le communiqué électronique « *les Nouvelles du CA* » continue d'être un outil de communication privilégié afin de rejoindre les membres, car il succède habituellement à chacun des C.A. (ou à peu près) et est envoyé électroniquement à chaque membre des quarante-six (46) départements de soins infirmiers. Il permet de maintenir un contact ponctuel avec les membres. Toutefois, le Facebook des membres agit plus directement tant pour le C.A. que pour les membres entre eux.
- L'AEESICQ a publié 2 éditions du Flambeau, soit en décembre 2021 et en avril 2022.
- L'an dernier, il y a eu de remise de Prix Margot Phaneuf et de Mention Rayonnement. Les récipiendaires des prix Margot Phaneuf ont été Jonathan Gordon, du Cégep Édouard-Montpetit > *Vignettes évolutives*, Nathalie Labrecque du Cégep de Shawinigan > *Évaluation globale de la santé*, et Ariane L'Hérault, du Cégep de Trois-Rivières > *Les projets de fin d'études en simulation*. Quant à la mention Rayonnement, elle a été attribuée à une enseignante du Cégep du Vieux Montréal, Mildred Dorismond.
- Avec un souci environnemental bien légitime, la demande exprimée il y a quelques années de réduire au maximum l'usage du papier a été prise en considération. Le journal **LE FLAMBEAU** est maintenant déposé uniquement sur le web et nos membres et partenaires sont avisés de sa disponibilité. Quant aux documents de l'assemblée générale, elles sont maintenant disponibles sur le web...
- ... que nous tentons d'actualiser autant que possible, mais nous comptons sur vos commentaires et photos pour l'alimenter et l'enrichir. Nous sommes aussi à l'écoute de vos suggestions. aeesicq.org
- Il est toujours possible pour les membres d'échanger, de communiquer et, pour le CA, d'intéresser les membres à diverses questions. Un groupe Facebook est à la disposition des membres uniquement (**membre AEESICQ**). C'est un espace parfait pour poster vos

questions et échanger des réponses rapidement...entre nous. De plus, c'est maintenant un véhicule pour nos partenaires.

- Des questions parviennent régulièrement au secrétariat. Toutefois, elles sont traitées en correspondance, durant le C.A., puisqu'habituellement sept (7) collèges sont représentés. Cette représentativité reflète adéquatement ce qui se passe au sein des régions... et nous incitons les membres à poser leurs questions sur Facebook puisque les réponses sont en temps réel.
- Pour le colloque 2022, une discussion franchement ouverte au sujet d'accréditer le colloque et les formations. Toutefois, cette amélioration a été remise au colloque 2023 puisque l'OIIQ a reconduit la suspension de l'obligation de réaliser sept heures de formation accréditées.

Les membres exercent au quotidien une vigie sur le dossier de la formation de la relève en soins infirmiers. Et on peut se le dire, grâce aussi à la vigilance de nos membres sur tout le territoire québécois, nous avons été saisies de plusieurs interventions médiatiques qui concernent la formation que nous dispensons au quotidien.

4.2 Avec les partenaires et les intervenants

Plusieurs correspondances/communications de l'AEESICQ avec les partenaires :

Pour donner suite aux États généraux initiés par l'OIIQ au printemps 2021, plusieurs rencontres ont eu lieu avec la Coalition en Soins infirmiers au collégial.

La Coalition est composée des partenaires suivants :

- Association des enseignantes et enseignants en soins infirmiers des collèges du Québec (AEESICQ) (représentée par Marlène Mc Nicoll, présidente - Mirelle Beaudet conseillère Région 4)
- Fédération des cégeps
- Fédération des enseignantes et enseignants de cégep (FEC-CSQ)
- Fédération étudiante collégiale du Québec (FECQ)
- Fédération nationale des enseignantes et des enseignants du Québec (FNEEQ-CSN)
- Fédération de la Santé du Québec (FSQ-CSQ)
- Fédération Interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ) : S'est retirée avant les États généraux RE : Représente infirmières, infirmières auxiliaires, infirmières bachelières
- Regroupement provincial des comités des usagers (RPCU) : Se sont retirés ce printemps mais continue d'appuyer notre démarche.

Voici un état de situation non exhaustif :

 **9 septembre 2021.** À la recherche de solutions

 **22 septembre 2021.** Conférence de presse avec la Coalition

- ✚ **24 octobre 2021.** Une [lettre](#) a été adressée à madame McCann pour demander l'actualisation du programme collégial en soins infirmiers.

- ✚ **8 novembre 2021.** Participation à l'assemblée générale de l'OIIQ

- ✚ **29 novembre 2021.** Inquiétudes face à la terminologie utilisée « modernisation » et annonce de l'OIIQ souhaite rehausser le niveau de difficulté de l'examen.
Présentation des 2 nouveaux Directeurs des Études sur le comité représentant les soins infirmiers : Nathalie Cauchon du Cégep de Trois-Rivières et Jean-Yves Tremblay du Cégep Garneau
2 questions seront posées à l'Assemblée Nationale
Mme McCann ministre de l'Enseignement supérieur, pouvez-vous confirmer que le DEC qualifiant en soins infirmiers dans les cégeps continuera de donner accès à la profession infirmière ?

Comme ministre responsable des Ordres professionnels, est-ce acceptable qu'un ordre décide unilatéralement de modifier son examen d'entrée à la profession avant même que le programme ne soit révisé ?

- ✚ **30 novembre 2021** (Isabelle Laurent Directrice des affaires éducatives et de la recherche, Fédération des cégeps).
Pour donner suite à notre lettre du 24 octobre adressée aux directeurs par l'intermédiaire de résolutions départementales des départements de soins infirmiers pour participer au comité ministériel de modernisation du programme en soins infirmiers.
Elle mentionne qu'elle va porter à l'attention du Ministère notre lettre et notre démarche et voir quelles sont les possibilités. Elle leur mentionnera la pertinence de nous consulter, d'autant plus qu'à un moment donné, elle nous a déjà rencontrée.

- ✚ **27 janvier 2022.** La Coalition réfléchi sur les actions à venir... La notion du double permis a été timidement évoquée, mais ce n'est pas une position qu'on préconise avec la Coalition, pour l'instant. Nous allons plutôt faire connaître et valoriser la formation collégiale avec des capsules promotionnelles.

- ✚ **11 avril 2022.** Préparatifs en vue du lancement collectif.

- ✚ **26 avril 2022.** Comme plusieurs enseignant.e.s nous interpellaient afin de porter les demandes en vue de la négociation 2023, l'Association a acheminé un document intitulé [Revendications communes](#) qui résultait d'une collecte menée auprès des membres d'octobre 2018 à février 2019, et que nous avons actualisées en avril 2022.

- ✚ **28 avril 2022.** Rencontre monsieur Ronald Bisson, Directeur des programmes de formation technique par interim. Ministère de l'Éducation, de l'Enseignement supérieur.
Mme Karine Lessard, responsable des programmes techniques dont S.I
Mme Anne Louise Brassard responsable des programme techniques
Marlène Mc Nicoll, Mirelle Beaudet et Luc Grenier pour l'AEESICQ.
 - La modernisation ne sera pas qu'une mise à jour. Une analyse de la profession. A ce chapitre M. Bisson mentionne que ce sont les employeurs qui sont les plus

impliqués. En ce moment c'est le démarrage du projet, ils sont à documenter avec des faits et des écrits.

Une représentante des enseignantes a été sélectionnée afin de contribuer au portrait de la profession ,autrement dit l'état de la situation de ce qui se fait réellement dans le milieu.

- Il est possible qu'une deuxième enseignante se joigne à la première suite au portrait qui aura été dessiné.
- Marlène mentionne que l'Association pourrait participer à cette partie d'analyse puisque nous sommes des personnes impliquées directement dans le milieu hospitalier par nos stages sur les unités et le fait que nous en avons une bonne connaissance pourrait être un plus.
- C'est le gouvernement qui a le dernier mot sur la norme d'entrée à la profession.
- On a senti beaucoup d'écoute et d'intérêt de la part de l'équipe du ministère et lorsqu'on leur a partagé nos préoccupations liées à des faits sans fondement qui avaient été mentionnés lors des États généraux. Ils étaient au courant.
- Le [mémoire déposé dans le cadre des États généraux de la profession infirmière](#) a été acheminé à M. Bisson.

✚ **9 mai 2022.** Lancement de la campagne ***Je soigne avec mon DEC*** pour promouvoir le diplôme qualifiant en Soins infirmiers

5. Colloque 2022

Tout était prêt pour vous accueillir les 30 et 31 mai 2022 sous le thème ***Les soins infirmiers, une mer de possibilités !***

L'effet WOW ! pour nos membres, et oui, ce sera encore le plus beau colloque puisqu'il sera dans la magnifique région du Bas Saint-Laurent.

Bien épaulés par un comité local, nous sommes très heureux que vous soyez au rendez-vous puisque plus que deux cent cinquante enseignant.e.s sont inscrites au colloque.

Il est toujours très important que nos membres soient au rendez-vous encore plus durant ces moments où l'on sème encore le doute sur la pertinence du permis de pratique après le DEC en soins infirmiers en brandissant le spectre de la sécurité des patients. C'est outrageant !

Nous avons toujours rendez-vous avec nos exposants, des fidèles, des nouveaux, des conférenciers de renom, Renée Rivest et Michel Duval, et plusieurs ateliers seront offerts pour contribuer à notre développement professionnel et personnel.

En attendant, nous continuons de communiquer, d'échanger, de veiller sur la formation en soins infirmiers.

Des partenaires majeurs sont toujours présents : Desjardins Caisse du Réseau de la santé, nos fidèles éditeurs Chenelière et Pearson ERPI, Tutorat soins infirmiers. Ces partenaires nous aident grandement à offrir des activités de qualité et abordables et ce, malgré la hausse extraordinaire de tous les coûts.

N'oubliez pas que l'Association vit **par** et **pour** ses membres et que c'est le lieu pour faire entendre votre voix et nous inspirer par votre réalité et vos propositions : l'assemblée générale est l'espace privilégié pour les membres. Dans les circonstances actuelles, où il est largement question de la formation infirmière, nous vous invitons à nous interpeller clairement sur vos aspirations.

6. Conclusion

Enfin, le mot présentiel prend tout son sens pour notre colloque !

Votre C.A., bien que bénévole, s'est démené toute l'année pour bien vous représenter dans l'espace public avec les partenaires : Coalition des partenaires pour la formation collégiale en soins infirmiers, Fédération des cégeps, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, Ministère de l'Enseignement supérieur et combien d'autres comités...

Le président de l'OIIQ, M. Luc Mathieu, envisage toujours le baccalauréat comme voie de sortie privilégiée pour les infirmières. Nous sommes toujours en train de débattre sur la qualité de la formation collégiale qualifiante et ce, par tous les moyens mis à notre disposition et dans la limite de nos ressources.

La [planification stratégique de l'OIIQ 2020-2023](#) nous préoccupe toujours alors que nous sommes tous dans la frénésie de l'organisation de nos enseignements et des remplacements de collègues qui tombent comme des mouches et ce, à vitesse variable, selon les directives des différents CISSS et CIUSSS. Force est d'admettre que les États généraux se sont déroulés comme un concert dont les percussions auraient enterré les instruments à vent et ce, sous l'habile direction de M. Luc Mathieu. Et le concert se fait retentir de plus en plus ce printemps où l'OIIQ chante haut et fort que la formation des étudiants du cégep est insuffisante face aux besoins des milieux de soins.

Plusieurs membres de l'AEESICQ se font entendre sur plusieurs éléments essentiels de l'enseignement des soins infirmiers au collégial dont l'accessibilité, la vétusté du devis ministériel, l'absence de données probantes quant à la qualité des soins prodigués par infirmières issues du DEC, la recherche qui se fait dans les collèges, et l'instauration des nouvelles technologies dont la simulation haute fidélité.

Le rapport des États généraux était hautement prévisible. Nous demeurons très préoccupées et nous restons alertes face aux propos de la grosse machine de l'OIIQ.

Sachez bien que nous sommes toujours prêts à faire les représentations nécessaires pour bien exercer les mandats que vous nous confierez. Il faut donc poursuivre notre vigilance et notre écoute puisque le dossier politique entourant la formation infirmière est loin d'être clos et ce, depuis maintenant plus de trente ans. Il serait grand temps que notre Ministère se fasse entendre clairement.

Pour ma part, je suis toujours très honorée de vous représenter et je vous assure que je reste très au fait des différents dossiers et ce, bien appuyée par tous les conseillers.ères qui toujours bien impliqués.

À très bientôt.

Marlene McNicoll et le C.A. de l'AEESICQ